



COORDONNATRICE DE LA PRÉVENTION DE LA VIOLENCE SEXUELLE AUPRÈS DES JEUNES AUTOCHTONES

SOMMAIRE : Dans le respect de la mission et des valeurs de FAQ, la Coordonnatrice a pour responsabilité de développer et/ou adapter, coordonner et animer les formations à l'intention des intervenantes dans le but de les outiller pour soutenir les jeunes adolescentes dans la prévention de la violence sexuelle. Elle collabore avec les coordonnatrices santé et prévention de la violence pour s'assurer de la mise en œuvre des objectifs du projet dans les communautés autochtones. Elle participe à divers comités afin d'améliorer la compréhension des enjeux liés à la violence sexuelle et de soutenir les actions sur le terrain pour promouvoir et prévenir la violence sexuelle auprès des jeunes adolescentes.

SUPÉRIEURE IMMÉDIATE : Direction générale

LIEU DE TRAVAIL : Travail hybride du bureau à Kahnawake ou à Wendake

PRIORITÉ D'EMBAUCHE : une personne issue des Premières Nations pour codévelopper ce projet

DATE DU DÉBUT DE L'EMPLOI : juillet 2026

TÂCHES (LISTE SOMMAIRE DE LA FONCTION)

En collaboration avec une collègue à FAQ, la Coordonnatrice devra :

- Assurer une veille stratégique en matière de violence sexuelle et assister la présidente et/ou la directrice générale de FAQ dans tous les dossiers relatifs à violence sexuelle des jeunes autochtones ;
- Assister et représenter FAQ à divers colloques, comités, tables de concertation, formations sur les enjeux violence sexuelle ;
- Consulter les intervenantes dans les communautés autochtones afin de saisir leurs besoins en matière d'informations et formations pour prévenir la violence sexuelle et créer des formations ainsi que des outils pour répondre à leurs besoins ;
- Créer un répertoire d'outils existants en matière violence sexuelle et déterminer ceux qui devraient être adapter pour répondre aux besoins identifiés par les intervenantes ;
- Valider les formations adaptées avec un comité de pilotage ;
- Modifier les formations selon les commentaires du comité de pilotage et ceux des intervenantes consultées ;
- Identifier et prioriser quels outils devraient être adapter dans le cadre de la Stratégie intégrée en violence 2022-2027 ;
- Créer une trousse de formation adaptée aux réalités vécues dans les communautés autochtones ;
- Diffuser les formations et former les intervenantes dans les communautés autochtones ;
- Évaluer la formation ;
- Préparer un bilan pour démontrer l'atteinte des objectifs du projet ;
- Effectuer toute tâche connexe, selon les besoins de l'organisation.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Diplôme collégial ou universitaire dans un domaine pertinent au rôle avec 3 ans d'expérience ;
- Connaissance des principaux enjeux liés à la prévention de la violence sexuelle des jeunes autochtones ;
- Maîtrise du français et/ou de l'anglais à l'oral et à l'écrit pour la rédaction de rapports, conception et animation de formations et/ou ateliers ;
- Maîtrise de la suite Microsoft Office et autres logiciels pertinents ;
- Capacité de travailler en équipe ;
- Capacité de se déplacer à travers le Québec pour des réunions en présence.

ATOUTS

- Connaissance d'une langue autochtone ;
- Connaissance des formations déjà existants pour prévenir la violence à caractère sexuelle ;
- Connaissance de la réalité des communautés autochtones.

SALAIRE : classe 3 : de 48 221 \$ - 68 134\$ annuellement.

STATUT DU POSTE ET DURÉE DE LA SEMAINE RÉGULIÈRE DE TRAVAIL : poste à temps plein pour un temps déterminé ; 32 heures par semaines.

POUR POSTULER

Envoyez votre CV avec une lettre de motivation à :

postesprojets@faq-qnw.org

Date limite : 29 juin 2026 à 17 h 00

* Le féminin est utilisé pour alléger le texte mais inclut toute personne intéressée par ce poste. Femmes Autochtones du Québec remercie toutes les personnes intéressées ; seulement celles qui sont retenues pour une entrevue seront contactées.