

45^e



FEMMES AUTOCHTONES DU QUÉBEC INC.
QUEBEC NATIVE WOMEN INC.

RAPPORT ANNUEL 2018



45 ANS D'EXISTENCE, DE LUTTES ET
DE REVENDICATIONS...
ET NOUS SOMMES TOUJOURS DEBOUT !

45e Rassemblement annuel des membres

17 et 18 novembre 2018

MERCI!

Nous remercions tous les ministères et organismes gouvernementaux et non gouvernementaux qui nous appuient dans nos démarches afin d'accomplir notre mission :

Canada

- Affaires autochtones et Développement du Nord Canada
- Condition féminine Canada
- Justice Canada
- Santé Canada

Québec

- Ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine
- Ministère Justice Québec
- Ministère de la Santé et des Services sociaux
- Secrétariat aux affaires autochtones
- Secrétariat à la jeunesse
- Secrétariat aux aînés, du ministère de la Famille

Autres

- APNQL Assemblée des Premières Nations du Québec et du Labrador
- Centre des femmes de Montréal
- NACAVF Cercle national autochtone contre la violence familiale
- Clinique internationale de défense des droits humains de l'UQAM
- CDRHPNQ Commission de développement des ressources humaines des Premières Nations du Québec
- FFQ Fédération des femmes du Québec
- Regroupement des centres d'amitié autochtones du Québec
- FMHF Fédération des ressources des maisons d'hébergement pour femmes violentées et en difficulté du Québec
- NWAC Femmes Autochtones du Canada
- INRS Institut national de la recherche scientifique
- RBA Régime des Bénéfices Autochtone
- Réseau DIALOG

TABLE DES MATIÈRES

RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE	1
RAPPORT DE LA VICE-PRÉSIDENTE.....	3
RAPPORT DE LA SECRÉTAIRE-TRÉSORIÈRE	5
RAPPORT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE	6
À PROPOS DE FAQ	
ORIGINE DE FAQ	8
L'ÉQUIPE.....	9
LE CONSEIL DES ÉLUES	10
DOSSIERS	
JUSTICE.....	11
VIOLENCE FAMILIALE ET AGRESSIONS SEXUELLES.....	13
NON-VIOLENCE ET MAISONS D'HÉBERGEMENT	15
JEUNESSE.....	17
AÎNÉES	19
JURIDIQUE ET POLITIQUE.....	21
INTIMIDATION	23
ENVIRONNEMENT ET DÉVELOPPEMENT DURABLE.....	25
EMPLOI ET FORMATION	27
SANTÉ	29
COMMUNICATION.....	32

RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE

Sœurs des nations, collègues,
Kuei,

C'est avec une grande fierté que je vous présente mon rapport d'activités pour l'année 2017-2018. De belles réalisations et de beaux et grands défis se sont concrétisés tout au long de l'année.

Pour une troisième année, nous avons réussi à tenir notre engagement et à organiser le Rassemblement des familles des femmes et des filles autochtones disparues et assassinées et, pour une deuxième année, à rassembler le Réseau d'entraide et de soutien pour les femmes autochtones victimes d'agressions sexuelles de la part de policiers. Les participants avaient réitéré leur désir de participer à ces rassemblements annuels afin de faciliter leur guérison. Mission accomplie.

Pour faire suite à l'émission ENQUÊTE de Radio-Canada diffusée en mars 2016, plusieurs femmes des nations m'ont demandé de passer à l'action afin de mettre un frein à la problématique des agressions sexuelles, au sein de nos populations. Un Forum a donc été organisé par Femmes Autochtones du Québec (FAQ) en partenariat avec la Commission de la santé et des services sociaux des Premières Nations du Québec et du Labrador (CSSSPNQL) en mars dernier, à Québec. Cet événement d'envergure a rassemblé plus d'une centaine de membres des Premières Nations et un plan d'action en est ressorti et fut approuvé par l'ensemble des participants des Premières Nations. Mission accomplie.

Puisque nous, les femmes, avons des inquiétudes quant à la protection du territoire et que nous sommes les gardiennes de notre terre-mère, Femmes Autochtone du Québec a organisé une rencontre internationale avec d'autres partenaires tels que : Comité pour les droits humains en Amérique latine, Développement et Paix, Fédération des femmes du Québec, Femmes de diverses origines, KAIROS, Mines Alerte Canada, Oxfam Canada, Oxfam Québec, Projet Accompagnement Québec-Guatemala, Solidarité Laurentides Amérique Centrale. Cette rencontre s'est tenue à Montréal du 27 au 29 avril 2018 et a su rassembler 37 femmes, majoritairement autochtones, en provenance de 13 pays à travers le monde : Afrique du Sud, Bolivie, Brésil, Cambodge, Canada, Colombie, Équateur, Mexique, Papouasie Nouvelle-Guinée, Philippines, Pérou et Turquie. Nous en ressortons avec des recommandations d'action et une déclaration de treize principes.



RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE

En février dernier, Femmes Autochtones du Québec a participé à la réunion du conseil collégial du Réseau continental des Femmes autochtones des Amériques (ECMIA), en Colombie, dans la communauté Wayu au nord du pays. Cette rencontre avait pour objectif d'échanger sur les stratégies de mise en œuvre de la mission et des actions d'ECMIA. Femmes Autochtones du Québec était représentante des organisations de la région nord. L'assemblée générale se tiendra en Colombie, en 2019.

Femmes Autochtones du Québec a été choisie pour faire partie du jury Prix Droits et Libertés 2017, de la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse, lors de l'édition spéciale dédiée aux droits des peuples autochtones. Les huit lauréats, porteurs d'initiatives qui rayonnent dans leurs communautés et leurs nations à travers le Québec et qui font progresser les droits des peuples autochtones sont : la **Déclaration de souveraineté d'Atikamekw Nehirowisiw**, le **Centre des Premières Nations Nikanite de l'Université du Québec à Chicoutimi**, la **poésie de Natasha Kanapé Fontaine**, le **Programme Sous le Shaputuan de l'Institut Tshakapesh**, le **Festival Présence autochtone**, l'**Institut culturel Avataq**, le **Bureau du Ndakinna du Grand Conseil de la Nation Waban-Aki**, **Sébastien Grammond**, juge à la Cour fédérale et **Christiane Guay**, professeure à l'Université du Québec pour la gouvernance autochtone et protection de la jeunesse.

Du côté politique, notre conscience des impacts du système paternaliste et colonial nous amène à réfléchir sur notre façon de travailler, soit en collaboration ou en partenariat avec les chercheurs, les universités, les gouvernements et autres. Femmes Autochtones du Québec a comme modèle de fonctionner de façon consultative, collaborative et inclusive. L'alliance a donné comme résultat un modèle de collaboration avec le palier gouvernemental.

« Notre travail collectif et nos pas nous mèneront vers un changement social durable améliorant nos conditions de vie! »

Que dire de notre relation, **l'une des plus importantes**, avec les conseils des nations, qui est la pierre angulaire de notre organisation ? Nos rencontres et vos demandes sont la source de ce que vous nous donnez comme mandat afin que l'on puisse continuer dans la même direction - celle de crier haut et fort toutes ces inégalités, ces injustices et toute cette discrimination systémique.

45 ans ! Soyons fières d'être encore là, fières de ce que notre organisation reflète pour la société québécoise, mais aussi à nos nations. Femmes Autochtones du Québec est une grande organisation qui est reconnue au niveau régional, national et international de par son expertise et son professionnalisme et ceci grâce à toutes ces personnes exceptionnelles, dévouées et hautement appréciées qui ont passé un court ou un plus long moment chez FAQ. Osons nous donner cette petite tape sur l'épaule, car nous avons toutes contribué de près ou de loin à ces 45 années d'existence.

Avançons encore ensemble pour un changement social et protégeons notre si belle organisation, comme nous prenons soin de nos enfants.

Tshinashkumitinau,
Nin Viviane Michel, présidente FAQ



RAPPORT DE LA VICE-PRÉSIDENTE

Septembre et octobre 2017

- Rencontre du conseil d'administration de l'AFAC – Sujets abordés : accord politique, réduction de la pauvreté, planification stratégique à la Commission des Nations Unies sur la condition féminine, mises à jour et discussions sur l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées, sondage d'évaluation des besoins provinciaux et territoriaux, le logo de l'AFAC et discussion sur la planification stratégique.

Novembre 2017

- Sur invitation, j'ai assisté à des audiences de la Cour supérieure à Longueuil pour offrir un soutien moral à une membre de Femmes autochtones du Québec et à sa famille (les Fragnito) de la communauté mohawk de Kahnawake.
- À la demande et en remplacement de la présidente, Viviane Michel, j'ai assisté à la campagne de rédaction de cartes postales d'Amnistie internationale et à la conférence de presse pour la libération des personnes détenues dans les établissements correctionnels provinciaux. J'ai aussi célébré le 40e anniversaire d'Amnistie internationale et assisté à la réunion du conseil d'administration de l'Association des femmes autochtones du Canada.
- J'ai assisté au Gala de leadership autochtone à Ottawa.

Décembre 2017

- Comité de planification stratégique à Ottawa
- J'ai participé à la séance de sensibilisation d'Agriculture Canada sur la sécurité alimentaire et transmis l'information à FAQ.
- Au cours du mois de décembre, je suis demeurée très active et proactive dans le suivi des progrès de la décision Deschenaux. J'ai envoyé diverses demandes de suivi et de traitement des préoccupations concernant la discrimination résiduelle. J'ai envoyé des lettres au ministre Bennett, à Condition féminine Canada, au bureau du premier ministre Justin Trudeau, à Francyne Joe, présidente de l'AFAC, au sénateur et au membre du parlement Romeo Saganash.

Janvier et février 2018

- J'ai assisté à la réunion du conseil d'administration de l'AFAC. Sujets abordés : Rencontre du comité du projet de loi, demande de documents traduits, achat d'un nouvel édifice, ébauche du plan stratégique, décision Deschenaux.
- J'ai partagé des informations sur la Loi sur les Indiens et j'ai envoyé l'Affaire Matson à Adam Bond, représentant légal de l'AFAC.
- Demande envoyée à Marilyn Davignon pour que la documentation traduite soit envoyée à FAQ le plus rapidement possible. La même demande fut émise lors de la rencontre du comité du projet de loi.
- J'ai assisté à la réunion du conseil d'administration de l'AFAC à Ottawa.
- J'ai assisté à la réunion de notre conseil d'administration au Sheraton Laval. Sujets abordés : Logement et révision du communiqué de presse concernant la position de FAQ et la demande d'extension de l'ENFFADA.
- Au cours de janvier et février 2018, j'ai envoyé, à répétition, des télécopies concernant le Rapport Radar aux bureaux de FAQ (aussi disponible sur le site web de l'AFAC). J'ai fait part à la présidente Viviane Michel des préoccupations et des questions concernant la participation dans l'Association des femmes autochtones du Canada et j'ai souligné la nécessité de voir aux besoins et aux préoccupations de FAQ. J'ai aussi transmis une demande à Lynn Groulx, directrice générale de l'AFAC, pour qu'elle continue de transmettre toute correspondance à la directrice générale Carole Bussière.

Avril 2018

- Sur demande, j'ai participé à une consultation avec Carolyn Bennet, ministre des Affaires autochtones et au caucus de l'APNQL avec Ami Lee Hannaburg, membre de FAQ, à l'Hôtel Delta de Montréal.
- J'ai reçu des informations, que j'ai transmises à Adam Bond, représentant légal de l'AFAC.
- J'ai obtenu les réponses envoyées à Carole Bussière, directrice générale de FAQ.
- J'ai répondu à Melina Vasilliou au sujet de l'inscription du groupe urbain porté à l'attention de la directrice générale Carole Bussière.
- J'ai entretenu un dialogue avec la Commission canadienne des droits de la personne pour demander une trousse pour entamer une procédure de plainte.
- Affaires en Cour supérieure – Affaires Matson et Andrews avec la juge McLachlin reportées à juin 2018.

Mai 2018

- J'ai assisté à la rencontre du conseil d'administration de l'AFAC à Gatineau. J'ai travaillé sur le Projet de loi 14 et envoyé le document préliminaire à Femmes autochtones du Québec.
- En mai 2018, j'ai fait une entrevue en direct avec Paul Gray sur les ondes de K103 (Kahnawake Radio) au sujet de la position adoptée par Femmes autochtones du Québec concernant les décisions de la Cour supérieure et les violations des droits de la personne dans l'application des règles de résidence et subies par les Mohawks de Kahnawake. J'ai lu l'énoncé de notre position.
- J'ai échangé les informations reçues par messagerie et au moyen des médias sociaux concernant l'AFAC.
- J'ai contacté la présidente Viviane Michel concernant l'AFAC et elle m'a fait part de la discussion sur l'accord de l'AFAC.
- À la demande de la présidente Viviane Michel, j'ai contacté Lynne Giroux, directrice générale de l'AFAC, pour lui faire part de mes préoccupations et demander qu'un courriel soit envoyé. J'ai manqué la téléconférence.
- J'ai transmis une invitation à la présidente de l'AFAC, Francyne Joe, pour assister à la prochaine rencontre du conseil d'administration de FAQ le 3 juin 2018, à 13 h.
- Suivi hebdomadaire continu sur la campagne de lettres de la décision Deschenaux.
- J'ai télécopié des informations à FAQ – rapport de la vice-présidente à traduire.

Juin à août 2018

- J'ai discuté d'informations concernant le besoin de soutien de la part du bureau de Linda Lapointe, députée fédérale. J'ai parlé à Mme Madic, de Mille-Îles, pour parler du retrait des inégalités sexuelles et de la discrimination résiduelle dans la Loi sur les Indiens.
- J'ai assisté à la rencontre prévue à Boisbriand.
- J'ai rencontré Mme Madic du bureau de la députée fédérale Linda Lapointe.
- J'ai assisté à la formation Indigenous Women in Leadership Governance, un cours de trois crédits donné à l'Université Saint-Paul d'Ottawa, une initiative de Femmes autochtones du Québec.
- J'ai visité les bureaux d'Affaires autochtones et du nord Canada à Gatineau pour déposer une demande relative aux dates de retrait de la discrimination continue dans la Loi sur les Indiens.
- À la demande de la présidente Viviane Michel, j'ai participé à la table ronde pour promouvoir l'égalité des sexes de Condition féminine Canada, à Ottawa. Les détails de la discussion furent transmis à FAQ.

Septembre 2018

- J'ai participé à l'Assemblée générale annuelle de l'AFAC à Ottawa.
- J'ai assisté à une rencontre avec la National Association of Women and the Law (NAWL), à Ottawa.
- J'ai participé au déjeuner international avec la ministre des Affaires étrangères et la société civile à Montréal. Cette rencontre portait sur la protection des droits de la personne, la sécurité des défenseurs pour les femmes autochtones en particulier, l'application de la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones et les impacts des changements climatiques.
- J'ai assisté à la rencontre du conseil général de la nation mohawk à Kahnawake et j'ai fait une revue historique de FAQ.
- 2017-2018 : Participation à deux comités : Règlements et Projets.

RAPPORT DE LA SECRÉTAIRE-TRÉSORIÈRE

Décembre 2017 à février 2018

- Familiarisation avec mes rôles et responsabilités de secrétaire-trésorière (documentation, rencontres avec la directrice générale et la technicienne-comptable) ;
- Conseil des élues (février) ;
- Attribution des dossiers sous ma responsabilité : personne-ressource dans le dossier justice en attendant le remplacement de la coordonnatrice, révision de la constitution, suivi des résolutions).

Mars 2018

- Activité de promotion de FAQ à Gespeg (en accord avec Denise Larocque, représentante de la nation Micmac).
- Personne-ressource auprès de Me Miller sur le dossier de l'ENFFADA et avec Julia concernant le plan d'action et la stratégie de communication ;
- Examen des sources de financement potentielles pour les commissions avec la directrice générale ;
- Lancement FAQ - Ministère de la Famille (Projet sur la transmission de la culture) ;
- Consultation avec Me Savard pour établir le processus de révision de la constitution.

Avril 2018

- Suivi avec Denise Larocque sur la rencontre de promotion de FAQ à Gespeg ;
- Coordination des travaux de révision de la constitution (1ere session de travail avec le groupe de travail par appel conférence) ;
- Suivi des résolutions avec la directrice générale.

Mai 2018

- Suivi avec la directrice générale sur les actions découlant de la dernière rencontre du Conseil des élues (février) ;
- Dépôt de mon rapport d'activités pour la prochaine rencontre du Conseil des élues (juin) ;
- Lecture de la documentation et préparation pour la prochaine rencontre du Conseil des élues ;
- Préparation d'un rapport sur les changements proposés à la Constitution par le groupe de travail pour approbation du Conseil des élues.

Juin à août 2018

- Conseil des élues (juin) ;
- Recherche et ébauche d'un modèle de Code d'éthique pour les rencontres régionales.
- Préparation de la reprise des travaux sur la constitution.

Septembre et octobre 2018

- Poursuite des travaux sur la constitution (2e session de travail du groupe de travail par appel conférence) ;
- Suivi avec la directrice générale sur les actions découlant de la dernière rencontre du Conseil des élues (juin).
- Suivi des recommandations du groupe de travail sur la constitution avec Me Savard ;
- Participation à la sélection des candidatures pour les élections à la présidence de FAQ ;
- Poursuite des travaux sur la constitution.

Autres Tâches : signature de chèques, validation des procès-verbaux des rencontres du Conseil des élues et approbation des états-financiers.

RAPPORT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Encore une fois, nous avons connu une année trépidante et bien remplie. Mon rôle en tant que directrice générale est de coordonner et de diriger, avec la collaboration de la présidente, l'ensemble des ressources humaines, financières, matérielles et technologiques, nécessaires à la réalisation de la mission de l'Association. On peut résumer mes activités à deux points majeurs:

- 1) Le suivi des ententes de financement qui nous permettent d'accomplir le mandat de l'Association;
- 2) Le suivi des dossiers des employées.

Les finances qui nous permettent d'accomplir le mandat de l'Association

En ce qui concerne le financement de base des opérations de FAQ :

- Au niveau provincial, nous avons signé une entente de financement de cinq ans (2017-2022) avec le Secrétariat aux affaires autochtones, dans le cadre du programme FIA III, il nous reste encore trois ans de financement assuré ;
- Au niveau fédéral, nous avons signé une entente de financement de cinq ans (2016-2021) avec Affaires autochtones et du nord Canada (AANC). Il nous reste encore deux ans de financement assuré.

Une autre de mes tâches est de faire le suivi des nouvelles demandes ou du renouvellement du financement pour chaque membre du personnel en place. Voici les ministères et autres organisations et fondations avec qui nous avons des ententes pour l'année 2018-2019 :

- Ministère de la Santé et des Services sociaux – pour les postes de la coordonnatrice santé, de la coordonnatrice Promotion à la non-violence ;
- Secrétariat à la jeunesse – pour le poste de la coordonnatrice jeunesse ;
- Ministère de la Justice Québec – pour le poste de la coordonnatrice justice et sécurité publique ;
- L'Association des femmes autochtones du Canada (AFAC) pour le poste de la coordonnatrice emploi et formation ;
- Affaires autochtones et du nord Canada (AANC) pour les postes de la présidente, de l'analyste juridique et politique et de la responsable des communications ;
- Secrétariat aux affaires autochtones pour les postes de la directrice générale, de la chargée de projet et aide à la direction, de la réceptionniste et de la technicienne comptable ;
- Le Secrétariat aux aînés, du ministère de la Famille dans le programme Québec ami des aînés, pour le poste de la coordonnatrice pour les aînés ;
- Santé Canada pour le poste environnement et développement durable.

Nous recevons également du financement pour des projets ponctuels qui ont lieu durant l'année de la part de différents ministères, fondations et autres.

RAPPORT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Le suivi des dossiers des employées

Tout au long de l'année, Femmes Autochtones du Québec s'efforce d'accomplir sa mission qui est d'améliorer vos conditions de vie et celles de vos familles par de la sensibilisation, de l'éducation, de la formation et de l'information et, cette année encore, elle n'a pas failli à sa tâche. Je vous invite donc à écouter attentivement les rapports des employées de Femmes Autochtones du Québec, elles vous feront le résumé des nombreuses activités qui ont eu lieu au cours de l'année dans chacun de leur dossier respectif.

Plusieurs autres tâches relèvent de ma responsabilité de façon régulière, dont l'encadrement des employées, le bon déroulement des activités, la supervision des projets avec les coordonnatrices ainsi que du respect des échéanciers, la relecture des rapports et lettres qui sont envoyés aux différents ministères et organismes. De plus, j'ai à faire les suivis sur les nouveaux projets qui nous sont présentés, d'en faire l'analyse avec la coordonnatrice ou les coordonnatrices impliquées et de voir au bon déroulement du projet, selon le protocole d'entente qui a été signé.

Je m'implique également au niveau des finances, je fais le suivi des dossiers administratifs de l'Association avec la technicienne comptable et la firme comptable Daoust-Lajoie inc.

Dans un contexte où la concurrence est de plus en plus importante pour le financement, FAQ peut compter sur des atouts indéniables. La force de Femmes Autochtones du Québec réside en effet dans sa longévité et sa réputation et la qualité de son travail et de son personnel. De plus, notre présence médiatique est de plus en plus importante et nous sommes recherchées pour les connaissances que nous offrons sur les conditions des femmes autochtones.

Tout en maintenant le cap sur sa mission, l'Association modifie ses orientations en fonction de sa base et surtout des recherches effectuées. FAQ continue de réaliser plusieurs projets spécifiques et de créer des outils pour des publics ciblés. Trousses d'information, capsules juridiques, formations spécialisées, ateliers sur la non-violence et comités d'analyse sont autant d'exemples de projets que l'Association a mis sur pied.

« C'est avec fierté que je peux voir le chemin accompli depuis 45 ans. Femmes Autochtones du Québec est devenue une association à l'expertise reconnue, avec plus d'une douzaine d'employées permanentes, hautement qualifiées et dévouées travaillant sur plus de 10 dossiers toujours en évolution et en croissance. »

Je suis très confiante de voir la grande équipe de FAQ poursuivre sa mission avec la même vision dans le but d'améliorer le présent et bâtir notre avenir. Espérant que nous serons de plus en plus nombreuses à soutenir cette cause qui m'est si chère, soit « d'améliorer les conditions de vie des femmes autochtones et de leurs familles. » En terminant, je tiens à remercier une équipe exceptionnelle, dévouée, compétente et hautement appréciée. Merci aussi à Viviane qui me soutient et m'accorde toute sa confiance.

Merci et bon rassemblement à toutes,



À PROPOS DE FAQ

Femmes Autochtones du Québec inc. (FAQ) est une organisation à but non lucratif créée en 1974 qui représente les femmes autochtones des différentes nations du Québec, ainsi que les femmes autochtones vivant en milieu urbain.

MISSION

L'organisme appuie les efforts des femmes autochtones dans l'amélioration de leurs conditions de vie par la promotion de la non-violence, de la justice, de l'égalité des droits et de la santé. FAQ soutient également les femmes dans leur engagement au sein de leur communauté.

La création de Femmes Autochtones du Québec (FAQ) précède la montée d'un groupe d'action politique appelé "Droits égaux pour femmes indiennes". Ce groupe fut créé par la militante Mohawk, Mary Two-Axe Earley qui, à cette époque, avait comme objectif de faire modifier la Loi sur les Indiens afin que celle-ci reconnaisse le droit à l'égalité des femmes autochtones.

Pour ce qui est de FAQ, ce sont des femmes autochtones de différents milieux qui ont ressenti le besoin de se regrouper dans le but de faire connaître leurs préoccupations et leurs priorités. Quelle que soit leur nation d'origine, ces femmes ont réalisé la similitude des problèmes que vivaient leurs communautés respectives, mais également l'isolement qu'elles vivaient entre elles.

Depuis ses débuts, FAQ agit en tant que porte-parole afin de faire connaître les besoins et les priorités de ses membres, en particulier les questions d'égalité, des droits, de la justice, de la jeunesse, de la santé et de la violence.

FAQ est également une organisation bilingue membre de l'Association des femmes autochtones du Canada. Depuis plusieurs années, FAQ siège à la table de l'Assemblée des Premières Nations du Québec et du Labrador, au conseil d'administration des Services Para-Judiciaires Autochtones du Québec, à la Commission de développement des ressources humaines des Premières Nations du Québec et sur plusieurs autres comités autochtones et non autochtones.



L'ÉQUIPE

L'équipe de FAQ réunit une dizaine de femmes autochtones et non autochtones d'expérience qui travaillent sans relâche pour une cause qui leur tient à cœur. L'équipe est composée de :



Viviane Michel
Présidente



Carole Bussière
Directrice générale



Isabelle Paillé
Coordonnatrice prévention non-violence et maisons d'hébergement



Nathalie Bussière
Chargée de projet et aide à la direction



Jennifer Brazeau
Chargée de projet prévention de l'intimidation et coordonnatrice jeunesse



Naomi George
Chargée de projet intervention en violence familiale et agression sexuelle



Julia Couture-Glassco
Coordonnatrice santé



Josiane Loiselle Boudreau
Coordonnatrice justice et sécurité publique



Margaret Chittspattio
Réceptionniste



Éloïse Ouellet-Décoste
Analyste juridique



Miriam Fillion
Responsable des communications



Bérénice Mollen-Dupuis
Coordonnatrice emploi et formation



Myriam Landry
Coordonnatrice environnement et développement durable

Employées ayant quitté FAQ au cours de l'automne 2018

LE CONSEIL DES ÉLUES

Présidente: Viviane Michel

Vice-Présidente: Mary Hannaburg

Secrétaire-Trésorière: Suzette Jeannotte

Représentantes des nations

Nation Abénaquise : Mandi Thompson

Nation Algonquine : Françoise Ruperthouse

Nation Atikamekw : Viviane Chilton

Nation Eeyou : Linda L Shecapio

Nation Huronne-Wendat : Kateri Vincent

Nation Innu : Marie-Josée Wapistan

Nation Mi'g maq : Denise Larocque

Nation Mohawk : Ami-Lee Hannaburg

Nation Naskapie : Elisabeth Mameanskum

Milieu Urbain : Héléna Lalo

Représentante jeune : Ashley Guanish

Représentante aînée : Roseann Martin

Représentante des employées :

Jennifer Brazeau

Directrice générale : Carole Bussière



Photo d'une partie des membres du Conseil des Élués lors de la rencontre en février

Rencontres du conseil
des élués 2017-2018:
- 17 et 18 février 2018
- 2 et 3 juin 2018

FAQ est administrée par un conseil des élués (CE) actuellement composé de 16 membres, élués lors des conseils des nations et du rassemblement annuel des membres. Le conseil des élués est constitué de trois membres de l'exécutif, neuf représentantes des Nations, une représentante des femmes autochtones vivant en milieu urbain, une représentante des jeunes, une représentante des aînées, une représentante des employés et la directrice générale. De façon générale, le conseil des élués exerce tous les pouvoirs, autres que ceux réservés aux membres, et pose tous les actes que l'Association est autorisée à poser conformément à la loi, à ses lettres patentes et à sa constitution.

RÉALISATIONS 2017-2018

Dossier

Justice et sécurité publique

FAQ a développé une expertise reconnue en matière de défense des droits des femmes autochtones depuis 1974. Avec le dossier justice et sécurité publique, FAQ représente les intérêts des femmes autochtones dans le but d'améliorer leur accès à la justice et leur sécurité.

Rassemblement des familles de femmes autochtones disparues ou assassinées

Le troisième rassemblement des familles de femmes autochtones disparues ou assassinées de FAQ a eu lieu en septembre 2017. Les participants avaient alors réitéré leur désir de participer à ce rassemblement annuellement, afin de faciliter leur guérison. En 2018, FAQ a recherché du financement pour organiser la quatrième édition du rassemblement. Au moment d'écrire ce rapport, nous n'avions toujours pas reçu de confirmation de financement.

Enquête nationale sur les femmes et filles autochtones disparues et assassinées (ENFFADA)

FAQ a officiellement obtenu son statut de participant à l'Enquête nationale sur les femmes autochtones disparues et assassinées en 2017. FAQ a représenté les intérêts de ses membres dans ses interventions auprès de l'ENFFADA, du gouvernement, des médias et de la Rapporteuse spéciale des Nations Unies sur la violence contre les femmes.



Commission d'enquête sur les relations entre les Autochtones et certains services publics au Québec : écoute, réconciliation et progrès (CERP)

FAQ a obtenu son statut de participant dans le cadre de cette enquête provinciale en 2017. FAQ a représenté les intérêts de ses membres dans ses interventions auprès de la CERP, des médias et de la Rapporteuse spéciale des Nations Unies sur la violence contre femmes. Le 14 septembre 2018, FAQ a témoigné pour la deuxième fois devant la CERP afin de dénoncer le racisme et les violences systémiques que subissent les femmes autochtones au Québec.



Réseau d'entraide et de soutien pour les femmes autochtones victimes d'agressions sexuelles de la part de policiers

La deuxième édition de cet événement a eu lieu en mai 2018 et a réuni 12 femmes autochtones qui ont pu bénéficier d'activités de guérison.

RÉALISATIONS 2017-2018

Dossier

Justice et sécurité publique

Conférences sur les femmes autochtones et la justice

Cette année encore, FAQ a offert des conférences sur les éléments historiques ayant un impact dans la vie des femmes autochtones et les réalités actuelles des femmes autochtones auprès d'intervenants du système de justice, notamment à l'École nationale de police du Québec, au Directeur des poursuites criminelles et pénales, au CIRFF 2018 et au Colloque Clarity 2018.



Comités et collaborations:

- Comité consultatif du projet *Comprendre les différents domaines du droit qui touchent les victimes d'agressions à caractère sexuel*, d'Éducaloi
- Comité de travail du projet d'information juridique (en partenariat avec la CSSSPNQL)
- Comité d'examen des décès liés à la violence conjugale piloté par le Bureau du Coroner du Québec
- Comité justice du RÉSEAU pour la stratégie urbaine de la communauté autochtone de Montréal
- Comité phase II des dénonciations d'inconduites policières
- Conseil d'administration des Services parajudiciaires autochtones du Québec (SPAQ)
- Forum sociojudiciaire autochtone
- *J'ai des problèmes avec la justice, peux-tu m'aider? Guide sur le processus judiciaire criminel et les droits des accusés autochtones*, d'Éducaloi
- Projet Iskweu, une initiative du Foyer pour femmes autochtones de Montréal, qui vise à accompagner les familles lorsqu'il y a disparition

Projets de recherche

- Projet de recherche sur les besoins des femmes autochtones incarcérées en milieu provincial au Québec, en partenariat avec la Société Elizabeth Fry du Québec, l'université Concordia et l'université McGill.
- Projet de recherche *Looking Out for Each Other* sur les femmes autochtones disparues et assassinées à Montréal, en partenariat avec l'Université du Québec à Montréal.
- Projet de recherche *Les femmes et la gouvernance autochtone au Québec: revendiquer et satisfaire des droits dans un contexte de pluralisme juridique*, en partenariat avec l'Université de Montréal.

Projet

Violence familiale et agressions sexuelles

La chargée de projet en intervention en violence familiale et agressions sexuelles a reçu le mandat de mener une évaluation des besoins auprès des travailleurs de première ligne desservant les communautés autochtones du Québec dans les cas de violence. L'autre mandat attribué à la détentrice du poste fut d'offrir la formation intitulée « Sortir de l'ombre, marcher vers la lumière » aux travailleurs de première ligne du Regroupement des centres d'amitié autochtones du Québec.

Évaluation des besoins

Un des principaux mandats de la chargée de projet fut de mener une évaluation des besoins. Ce mandat fut développé en réponse aux problèmes persistants de violence au sein des communautés du Québec et afin de mieux soutenir les travailleurs de première ligne qui desservent les communautés en matière d'intervention en violence familiale et agressions sexuelles. Le processus de collecte des données s'est poursuivi jusqu'à la fin 2017 et fut finalisé en février 2018. Un rapport préliminaire concernant l'évaluation des besoins fut déposé au Ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) le 31 janvier 2018 et le rapport final fut déposé le 1er avril 2018. Le rapport final émettait certaines recommandations basées sur les résultats de l'évaluation des besoins ainsi qu'une demande de prolongation du projet afin de faire l'inventaire et améliorer les outils existants développés par FAQ en matière de violence. Cette proposition fut acceptée et le poste prolongé pour une autre année.

« Sortir de l'ombre, marcher vers la lumière : Guide d'intervention en matière d'agression sexuelle »



L'autre mandat de la chargée de projet en violence familiale et agressions sexuelles fut de prodiguer la formation « Sortir de l'ombre, marcher vers la lumière » aux travailleurs de première ligne du Regroupement des centres d'amitié autochtones du Québec. La technique de « Formation du formateur » fut employée pour donner cette formation aux représentants de chaque centre d'amitié libres d'y assister suite à la demande émise par le Regroupement des centres d'amitié autochtones du Québec. La formation fut divisée en deux parties. La première partie fut donnée à l'été 2017 et la deuxième partie fut offerte les 16 et 17 novembre 2017. Un rapport final du projet fut déposé le 1er avril 2018 et émettait des recommandations pour la poursuite de cette formation, de même que des énoncés des meilleures pratiques.

RÉALISATIONS 2017-2018

Projet

Violence familiale et agressions sexuelles

« Ma sexualité : c'est une question de respect »

Il y a eu une collaboration avec la coordonnatrice santé pour la formation d'agents communautaires de sensibilisation dans le cadre du projet « Ma sexualité : c'est une question de respect. » Nous avons rassemblé des membres des communautés anglophones affectés par le Plan Nord pour leur offrir une formation d'agents de sensibilisation. Les agents allaient ensuite organiser des activités de sensibilisation sur les thèmes de la sexualité saine, des agressions sexuelles, ainsi que sur le Plan Nord et ses effets potentiels sur les communautés autochtones. La formation fut divisée en deux parties, la première ayant eu lieu du 12 au 15 décembre, et la deuxième les 16 et 17 avril.

Forum des Premières nations sur les agressions sexuelles

Le Forum des Premières nations sur les agressions sexuelles fut un événement majeur tenu les 27, 28 et 29 mars. Le comité de planification de cet événement a tenu des rencontres aux dates suivantes auxquelles la chargée de projet en violence familiale et agressions sexuelles a participé :

- 23 novembre 2017 ;
- 22 et 23 janvier 2018 ;
- 12 mars 2018.



Présentations, conférences, tables rondes

- 18 octobre 2017 - Atelier-discussion au Centre d'éducation et d'actions des femmes
- 26 janvier 2018 - Formation pour la cohorte autochtone à l'École nationale de police du Québec (Nicolet)
- 2 février 2018 - Présentation pour les instructeurs à l'École nationale de police du Québec (Nicolet) au sujet des réalités des communautés autochtones et des stéréotypes.

RÉALISATIONS 2017-2018

Dossier

Non-violence et maisons d'hébergement

La coordonnatrice Promotion non-violence et Réseau des maisons d'hébergement a pour mandat :

- Coordonner les activités du Réseau des maisons d'hébergement autochtones ;
- Participer aux comités qui favorisent l'amélioration des services aux femmes autochtones ;
- Favoriser la liaison entre les ressources autochtones et non autochtones ;
- Aider, de façon personnalisée, à orienter les femmes qui désirent avoir accès à des ressources appropriées ;
- Sensibiliser les organisations, les milieux scolaires et les divers services policiers à la réalité des femmes autochtones ;
- Initier des projets et/ou des outils et créer des ateliers et/ou des formations qui favorisent la non-violence dans les collectivités autochtones.

Par manque de financement, cette année, il n'y a pas eu de formations du Réseau des maisons d'hébergement autochtones au Québec.

Activités :

- 24 au 27 mai 2017 à Val-Morin : Rassemblement du Réseau d'entraide et de partage pour les femmes autochtones ayant subi des abus de la part des policiers
- 28 septembre au 1^{er} octobre 2017 à Val-Morin : Rassemblement des familles des hommes et des femmes autochtones disparus ou assassinés
- 4 octobre 2017 : Coanimer la vigile de Montréal pour les Femmes autochtones disparues ou assassinées devant plus de 350 personnes.
- 24 février 2018 : Assister à la vigile pour Tina Fontaine à Montréal.

Total de 1117 personnes sensibilisées

Présentations durant l'année :

- Présentation chez 16 partenaires de FAQ totalisant 803 personnes ;
- Présentation devant 2 policières des Crimes majeurs de la SPVM, 2 Peace Keeper de Wôlinak/Odanak et 74 étudiants allochtones de l'École nationale de police du Québec à Nicolet ;
- Présentation dans 3 différentes Nations, dans 4 communautés devant 236 personnes et touché beaucoup plus de personnes via la radio communautaire.

RÉALISATIONS 2017-2018

Dossier

Non-violence et maisons d'hébergement

Activités en communauté :

Abénakis

11 septembre 2017 à Odanak

Journée des Premières Nations, pour une action concertée en violence.

13-14 février 2018 à Odanak

Formation auprès d'étudiantes AEC en éducation spécialisée au Cégep de Kiuna.

15 mai 2018 à Wôlinak

Formation auprès d'intervenants du Grand Conseil de la Nation Waban-Aki.

Anishnabe

6 septembre 2017 à Kitigan Zibi

Marche commémorative pour Maisy Odjick et Shannon Alexander.

Innu

11 au 14 septembre 2017 à Unamen Shipu

Ai donné des ateliers aux membres de la communauté (ateliers et cercles de partage), ai parlé 4 heures en ondes à la radio communautaire pour parler de la Loi sur les Indiens et des pensionnats indiens et ai donné une formation aux intervenantes.

14-15 mars 2018 à Mashteuiatsh

Ai donné des ateliers aux membres de la communauté (ateliers et cercle de partage) et ai donné une formation aux intervenantes.

Mohawk

18 juin 2018 à Kahnawake

Marche commémorative pour Tiffany Morrison.

Milieu urbain

16 juin 2018 à Montréal

Marche de l'espoir avec le Native Women Shelter de Montréal. Collecte de fonds pour offrir aux femmes et à leurs enfants qui sont en maison d'hébergement, une retraite en territoire pour favoriser leur guérison.



Implication dans des comités prioritaires avec :

SPVM, Crimes majeurs, Coalition québécoise contre la traite des personnes, TrajetVi, Comité Vigie autochtone de la ville de Montréal, Comité violence conjugale avec les coroners, Comité 12 jours contre la violence faite aux femmes, Coalition féministe contre la violence faite aux femmes, École nationale de police du Québec à Nicolet, divers Centres jeunesse et plusieurs organismes autochtones et allochtones partenaires à Montréal et partout au Québec.

RÉALISATIONS 2017-2018

Dossier Jeunesse

Établi en 2003, le poste de coordonnatrice jeunesse de Femmes Autochtones du Québec (FAQ) est responsable de soutenir les nombreux volets du dossier jeunesse. Les responsabilités de la coordonnatrice jeunesse sont de défendre, soutenir et donner le pouvoir aux jeunes femmes autochtones à travers la province de Québec. En collaboration avec le Conseil jeunesse de Femmes Autochtones du Québec (CJFAQ), nos efforts dans le dossier jeunesse visent à soutenir les jeunes femmes autochtones à l'intérieur de la province. Le CJFAQ fut créé afin permettre aux jeunes femmes âgées de 18 à 35 ans d'avoir voix au chapitre dans les affaires de FAQ. Le CJFAQ comprend une représentante jeune issue de chaque Nation membre, une représentante du milieu urbain et la représentante du conseil jeunesse élue par le CJFAQ.

Étant donné le travail dans lequel le CJFAQ et la coordonnatrice jeunesse se sont impliqués cette année, le dossier jeunesse de FAQ a connu une croissance et un succès incroyables. Grâce à la reconnaissance et au soutien continus des initiatives menées par des autochtones et sur le terrain dirigées par le Secrétariat à la jeunesse du Québec par le biais de la Stratégie d'action jeunesse autochtone 2017-2022 du gouvernement du Québec, nous avons été en mesure de poursuivre notre travail indispensable sur ce dossier important.

La Stratégie d'action jeunesse autochtone 2017-2022 fut développée en partenariat avec le Secrétariat à la jeunesse du Québec, le Regroupement des centres d'amitié autochtones du Québec, le Réseau jeunesse de l'Assemblée des Premières Nations Québec Labrador et Femmes Autochtones du Québec. FAQ est un partenaire dévoué et actif dans la Stratégie d'action jeunesse autochtone 2017-2022. Depuis 2017, FAQ dirige des projets novateurs dans le but d'augmenter l'autonomie personnelle, professionnelle et civique des jeunes autochtones tout en reconnaissant leurs spécificités culturelles et continuera de le faire jusqu'en 2022. Ce partenariat est complémentaire à la vision et la mission de FAQ et du CJFAQ.

Le CJFAQ et la direction de FAQ croient qu'il était nécessaire que le CJFAQ revoie son rôle et développe son propre plan complet, soit un plan stratégique qui engloberait la mise en œuvre de certains des éléments clés de la Stratégie d'action jeunesse autochtone 2017-2022. En réponse à cette demande, une séance de planification stratégique a eu lieu à l'hôtel Mont Gabriel (QC) les 9 et 10 novembre 2017. On a demandé aux membres du CJFAQ, à la coordonnatrice jeunesse de FAQ et à la coordonnatrice du projet de prévention de l'intimidation de FAQ de former une équipe de planification pour développer le plan. On a invité Willy Fournier de Ajawaan d'animer le processus de planification.

Le plan énonce clairement que le CJFAQ envisage et propose de jouer un rôle beaucoup plus ambitieux et efficace au nom des jeunes femmes autochtones du Québec. Deux résultats complémentaires sont ressortis de la séance de planification :

1. Le plan stratégique pour la période de trois (3) ans 2018-2020 ;
2. Un rôle plus actif et concentré et un plan de travail pour le CJFAQ qui devrait être intégré dans la Constitution et les règlements de l'Association.

RÉALISATIONS 2017-2018

Dossier Jeunesse

La vision du plan stratégique développé par le CJFAQ décrit des « jeunes femmes autochtones valorisées et respectées culturellement, vivant des vies épanouissantes en tant qu'égaux dans leurs communautés. » Ses membres proposent que la contribution, ou la mission, unique du CJFAQ sera de « soutenir les femmes autochtones dans leur épanouissement culturel et dans la poursuite de vies remplies et autonomes. »

La pensée ou la logique qui guide ce plan stratégique veut que chacune des priorités stratégiques soit destinée à aider les femmes à guérir, aller de l'avant et surmonter le traumatisme intergénérationnel qui perdure et qui est issu d'attitudes, de politiques et de pratiques colonialistes. En concentrant ces stratégies sur les jeunes femmes autochtones, qui sont nos mères actuelles et futures, nous établirons plus efficacement et plus rapidement nos propres pratiques culturelles et un mode de vie sain, tout en faisant naître le potentiel et les meilleures opportunités d'épanouissement des générations de nos enfants à venir.

FAQ et la coordonnatrice jeunesse FAQ sont entièrement dévouées à soutenir et à coordonner la mise en œuvre de ce plan stratégique. Nous souhaitons remercier tous ceux et celles qui nous ont aidés à développer le plan au cours de la dernière année. Le plan présente une structure et des instructions claires qui permettront aux coordonnatrices jeunesse ou aux membres du CJFAQ éventuels d'effectuer une transition en douceur dans leurs rôles respectifs. Ce plan constituera une pierre angulaire importante dans la poursuite du développement du dossier jeunesse de FAQ.

Faits marquants du dossier jeunesse

- Rassemblement du CJFAQ, 9-10 novembre 2017, Montréal QC ;
- University Women's Club of Montréal Olympes de la parole, panéliste, 15 novembre 2017, Montréal QC ;
- Conférence sur le leadership autochtone de l'Association des femmes autochtones du Canada, 28-30 novembre 2017, Ottawa ON ;
- Forum international Equitas, 30 novembre au 2 décembre 2017, Montréal QC ;
- Commission sur les enfants et la jeunesse du ECMIA, déléguée nord-américaine, 28-31 janvier 2018, Pérou ;
- Rassemblement du CJFAQ, 2-4 mars 2018, Montréal QC ;
- QNWYC Gathering, 2-4 mars 2018, Montréal QC ;
- Unlocking Women's Empowerment' Conference à l'université McGill, 15 et 16 mars 2018, Montréal QC ;
- Forum des Premières nations sur les agressions sexuelles, membre du comité de travail et hôtesse du forum, 27-29 mars 2018, Montréal QC ;
- Semaine des Sciences humaines, Collège Montmorency, présentatrice, 19 avril 2018, Laval QC.

Partenariats

- Equitas, partenaire de projet d'action communautaire ;
- ECMIA-CHIRAPAQ
- Association des femmes autochtones du Canada
- Institut du Nouveau Monde, membre du comité de direction

Bailleurs de fonds

- Secrétariat à la jeunesse du Québec

RÉALISATIONS 2017-2018

Dossier Aînées

En réponse à plusieurs résolutions mises de l'avant au cours des dernières années, et suite au travail déterminé de Jennifer Brazeau, le poste de coordonnatrice pour les aînées fut créé grâce au financement du projet « À l'écoute de la sagesse de Niokominanak (Nos aînées). » Je suis honorée de travailler à développer le poste de coordonnatrice pour les aînées et ainsi porter la voix de nos aînées autochtones québécoises, défendre leurs intérêts et favoriser leur implication sociale, politique et civique. Il me fait chaud au cœur de défendre leurs besoins, leurs préoccupations et leurs contributions aux paliers régional, provincial et national.

C'est remplie d'humilité et de reconnaissance que j'ai la chance d'agir à titre de coordonnatrice pour les aînées. Nos aînées occupent traditionnellement une position sacrée et extrêmement significative au sein de nos structures sociales et dans les cultures variées qui peuplent nos nations. Elles sont les porteuses, les protectrices et les enseignantes des identités et des cultures de nos nations. Sans leur travail, nous ne serions pas en mesure de recevoir ces enseignements. Il est crucial, pour la survie de nos enseignements, que nous reconnaissons la valeur et l'importance de nos aînées à tous les niveaux.

À l'écoute de la sagesse de Niokominanak (Nos aînées)

Présentement, le mandat principal de la coordonnatrice pour les aînées est d'organiser des rassemblements intergénérationnels pour les aînées et les jeunes issus de chacune des nations du Québec. Ce projet fut réalisé par Jennifer Brazeau, qui a réussi à obtenir un financement de 301 607 \$ pour développer un projet axé sur la transmission de la culture et de l'identité des nations représentées par FAQ. Ces rassemblements auront lieu dans la prochaine année et seront documentés. Cette documentation sera éventuellement colligée dans un livre, qui fera office d'outil de préservation et de partage des mémoires et des enseignements collectifs qui ressortiront de ces rassemblements. L'objectif de ces rassemblements est de mettre en lumière les rôles traditionnels d'enseignants d'histoire, de culture et de sagesse, tout en permettant aux jeunes de nos nations d'occuper les rôles traditionnels d'auditeurs attentifs, alors qu'ils transportent la connaissance de la culture et de l'identité qui leur est transmise.



RÉALISATIONS 2017-2018

Dossier Aînées



Lorsque j'ai présenté ce projet à la rencontre du conseil d'administration du 4 juin 2018, Elizabeth Meamskum, représentante de la nation Naskapi, a mentionné que la nation Naskapi serait la première à m'accueillir, car leur résolution de 2017 portait sur le besoin de transmission des connaissances intergénérationnelles entre les aînées et les jeunes. Le premier rassemblement que j'ai organisé dans le cadre de ce projet fut donc pour la nation Naskapi.

Le rassemblement d'Aînées et de jeunes femmes de la nation Naskapi a eu lieu à Kawawachikamach du 21 au 23 septembre et fut un franc succès, un total de 16 Aînées et de 8 jeunes ayant participé aux activités du weekend.

La documentation fournie au rassemblement comprenait un enregistrement audiovisuel qui permet la conservation et la promotion des rassemblements, de la langue, de la culture et des histoires des Aînées racontées lors des rassemblements.



Le prochain rassemblement aura lieu en compagnie de la nation Abénakis les 20 et 21 octobre et le rassemblement de la nation Mi'gmaq suivra les 23 et 24 novembre.

Activités

30 mai 2018 – Coanimation de l'atelier « Le cercle et la boîte » ;

11 et 12 juillet 2018 – AGA et pré-AGA de CSSSPNQL ;

12 au 15 juillet 2018 – Rassemblement d'aînées et de jeunes de l'APNQL ;

25 au 27 juillet 2018 – Coanimation de l'atelier « Ma culture autochtone » à Oujé-Bougoumou ;

20 août 2018 – Présentation sur le panel portant sur l'inclusion des jeunes autochtones à Montréal pour « Apathy is Boring »

28 au 30 août 2018 – Coanimation de l'atelier « Ma culture autochtone » à Nemaska

Dossier

Juridique et politique

Processus de collaboration sur l'inscription des Indiens, l'appartenance à une bande et la citoyenneté des Premières Nations

À la suite de l'adoption du Projet de loi S-3 en décembre 2017, lequel modifie la Loi sur les Indiens en réponse à la décision Descheneaux rendu par la Cour supérieure du Québec, le gouvernement du Canada entreprend une deuxième phase de consultation intitulée « Processus de collaboration sur l'inscription des Indiens, l'appartenance à une bande et la citoyenneté des Premières Nations ». Lors de cette deuxième phase, les enjeux suivants doivent être abordés : l'adoption, la date limite de 1951, l'exclusion après la deuxième génération, la paternité inconnue ou non déclarée, l'émancipation, le rôle de l'administration fédérale dans la détermination du statut d'Indien et le pouvoir des Premières Nations en vue de la détermination de l'appartenance à une bande.



**Projet de
loi S-3**

Femmes Autochtones du Québec suit avec intérêt ce dossier, puisque malgré les amendements apportés par l'adoption du Projet de loi S-3, de la discrimination subsiste au sein de la Loi sur les Indiens. Femmes Autochtones du Québec considère donc nécessaire la reconnaissance pleine des droits des femmes autochtones et de leurs enfants et petits-enfants, sans discrimination. Femmes Autochtones du Québec prépare actuellement une consultation avec ses membres dans les 10 nations afin de pouvoir recueillir leurs témoignages et perspectives sur les enjeux au cœur du processus de collaboration entamé par le gouvernement du Canada.

Cadre de reconnaissance et de mise en œuvre des droits des peuples autochtones

En février 2018, le gouvernement du Canada a annoncé la création d'une nouvelle politique intitulée « Cadre de reconnaissance et de mise en œuvre des droits des peuples autochtones ». Un processus national de mobilisation, piloté par la ministre des Relations Couronne-Autochtones, a été entamé afin de consulter les

Premières Nations, les Inuits et les Métis sur le contenu de ce cadre. Femmes Autochtones du Québec a participé à une rencontre au printemps 2018 et suit la suite des travaux afin d'assurer que les droits et intérêts des femmes autochtones soient protégés et que l'égalité des droits soit assurée sur tous les plans.

École d'été sur la Gouvernance autochtone au féminin

Femmes Autochtones du Québec a organisé un cours universitaire crédité pour les femmes autochtones portant sur la Gouvernance autochtone au féminin. Le cours a été offert en français en collaboration avec l'Université du Québec à Montréal (UQAM) et en anglais avec l'Université Saint-Paul. Le cours, qui s'est déroulé sur 10 jours, a regroupé un total de 13 femmes autochtones occupant des rôles de leadership au sein de leur conseil de bande ou de leur nation.



Dossier

Juridique et politique

Protection de la jeunesse

Femmes Autochtones du Québec travaille afin d'assurer la préservation de l'identité autochtone chez les enfants placés en famille d'accueil, tant en milieu urbain qu'en milieu autochtone. À cette fin, Femmes Autochtones du Québec développe un atelier sur la *Loi sur la protection de la jeunesse* et l'intervention des Services de la protection de la jeunesse (DPJ) dans les communautés autochtones. Femmes Autochtones du Québec suit également la mise en œuvre des Projets de loi 99 et 113 adoptés en 2017.



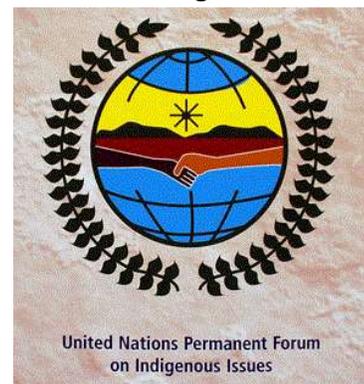
Rapporteuse spéciale de l'ONU sur les droits des peuples autochtones

En avril 2018, Femmes Autochtones du Canada a rencontré Mme Victoria Tauli Corpuz, la Rapporteuse spéciale de l'ONU sur les droits des peuples autochtones, lors de sa visite à Montréal. Femmes Autochtones du Canada a profité de l'occasion pour lui parler de la situation des femmes autochtones au Québec. Femmes Autochtones du Québec a également abordé avec elle les travaux des deux commissions d'enquête en cours (Commission d'enquête nationale sur les femmes autochtones disparues ou assassinées et la Commission d'enquête sur les relations entre les Autochtones et certains services publics au Québec).

Participation à des rencontres internationales

Du 5 au 9 février 2018, Femmes Autochtones du Québec a participé à la réunion du conseil collégial du Réseau continental des Femmes autochtones des Amériques (ECMIA), en Colombie, dans la communauté Wayu au nord du pays. Cette rencontre avait pour objectif d'échanger sur les stratégies de mise en œuvre de la mission et des actions d'ECMIA. Femmes Autochtones du Québec était représentante des organisations de la région nord.

Du 16 au 20 avril 2018, Femmes Autochtones du Québec s'est rendue au siège social des Nations Unies à New York afin de participer au Forum de l'Instance permanente de l'ONU sur les questions autochtones. Le thème du forum cette année était « Droits collectifs des peuples autochtones sur les terres, leurs territoires et leurs ressources ». Cette rencontre a regroupé des centaines d'organisations autochtones de partout dans le monde. Femmes Autochtones du Québec a fait deux interventions lors des ateliers organisés dans le cadre du forum.





Dossier Intimidation

Campagne « Ma culture autochtone »

À Montréal, le 25 avril 2018, avait lieu le lancement de la campagne « Ma culture autochtone », s'adressant aux jeunes autochtones. La campagne comprend une plateforme web collaborative pour partager des ressources, des événements et des ateliers pour les jeunes, ainsi qu'un média social #MaCultureAutochtone et une formation pour les enseignants et le personnel de soutien. Plus de 75 personnes, partenaires et organismes ont participé au lancement de la campagne.

Dans le cadre de la campagne et en partenariat avec Wapikoni Mobile, nous avons développé quatre vidéos mettant en vedette des jeunes modèles autochtones. Les quatre vidéos ont aussi été reliés à la campagne d'affiches « Ma culture autochtone », sur lesquelles les modèles apparaissent. Soulignant les valeurs traditionnelles énoncées par les jeunes autochtones dans les vidéos de Wapikoni, les affiches ont fait partie de la campagne avec plus de 150 affiches distribuées à travers la province. Les vidéos en ligne ont été visionnés par plus de 10 000 personnes.

Un livret informatif de style bande dessinée et mettant en vedette les quatre modèles a été développé pour les jeunes autochtones. Les livrets donnent aux jeunes autochtones des informations sur la dépression, l'anxiété, l'intimidation et la violence dans les relations. Ils donnent aux jeunes l'information leur permettant d'identifier ces problématiques dans leur vie ou dans celle de leurs amis et les informe sur comment obtenir de l'aide. Nous avons distribué plus de 500 livrets directement aux jeunes et aux organismes desservant les jeunes.

Les outils créés dans le cadre du projet ont été incorporés à l'« Atelier ma culture autochtone ». L'atelier fut conçu dans le but d'encourager les jeunes à exprimer leur fierté culturelle de même qu'à se questionner à savoir comment leur culture et leurs traditions autochtones peuvent être employées comme source de force dans leur vie. Au cours de l'atelier, nous avons recours à des activités pratiques et artistiques, des courts métrages et au livret d'information. En utilisant une approche novatrice créée pour les jeunes autochtones, nous encourageons le dialogue et l'expression artistique chez les jeunes portant sur leurs valeurs et traditions culturelles, nous stimulons la fierté et nous leur offrons une tribune pour exprimer leurs préoccupations.

« Nous avons donné les ateliers et les présentations à travers la province, rejoignant directement plus de 300 jeunes de tous âges et dans divers lieux, des écoles primaires aux centres communautaires puis aux universités. »

RÉALISATIONS 2017-2018

Dossier Intimidation

FAQ travaille au développement d'un programme « Former le formateur » qui s'adresse aux pour les enseignants et le personnel de soutien et qui vise à leur apprendre à incorporer les outils développés au sein de ces institutions. Nous espérons donner aux enseignants et au personnel de soutien les outils et les connaissances qui leur permettront d'animer des activités dynamiques qui impliqueront les jeunes au moyen d'une approche basée sur les forces.

L'entente de financement de trois ans avec Condition féminine Canada arrive à échéance cette année. FAQ s'assurera que les outils et les ateliers développés dans le cadre de ces projets se poursuivront dans le volet jeunesse.

Partenaires financiers : - Condition féminine Canada

Bailleurs de fonds pour le projet de prévention de l'intimidation pour les jeunes autochtones.



RÉALISATIONS 2017-2018

Dossier

Environnement et développement durable

Présentations, conférences, tables rondes

Au cours de l'année, j'ai participé à titre d'organisatrice et d'invitée à **six ateliers** portant sur les enjeux relatifs à l'environnement, le développement durable, les projets miniers et les femmes autochtones.

J'ai été responsable d'une **dizaine de présentations** destinées au milieu universitaire, au grand public et aux communautés autochtones. Au total, plus de 500 personnes ont été rejointes et sensibilisées aux enjeux relatifs aux femmes autochtones et à l'environnement.

Au cours de l'année, j'ai animé **quatre ateliers Le Cercle et la boîte** chez différents groupes communautaires et reçois au total près de 150 participantes.

Collaborations et partenariats

Mines Alerte Canada

Oxfam Canada Projet

Accompagnement Québec-Guatemala

Solidarité Laurentides Amérique centrale

Comité pour les droits humains en Amérique latine

Institut du développement durable des Premières Nations du Québec et du Labrador (IDDPNQL)

Centre de santé et des services sociaux des Premières Nations du Québec et du Labrador (CSSSPQNL)

Laboratoire de recherche sur les enjeux relatifs aux femmes autochtones- Mikwatsiw, Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue

Développement et Paix

Fédération des femmes du Québec

Femmes de diverses origines

KAIROS: Canadian Ecumenical

Publications

Commentaires et recommandations de Femmes Autochtones du Québec concernant la Politique de consultation des communautés autochtones propres au secteur minier déposé au Ministère de l'Environnement et des Ressources naturelles (8 février 2018).

Collaboration et appui du *Livre multilingue-Le bâton de parole est aux femmes autochtones : elles prennent la plume pour partager leurs visions du développement durable* publié par l'Institut du développement durable des Premières Nations du Québec et du Labrador.



Financement

Fondation Béati

Santé Canada- programme sur le changement climatique et l'adaptation du secteur de la santé pour les Premières Nations vivant au sud du 60° N.

RÉALISATIONS 2017-2018

Dossier

Emploi et formation

L'année 2017-2018 fut une année très riche pour le programme Emploi et formation SFCEA chez Femmes autochtones du Québec.



J'ai aussi participé aux rencontres SFCEA, qui réunissent toutes les coordonnatrices en Emploi et formation du programme Stratégie de formation pour les compétences et l'emploi destinée aux Autochtones (SFCEA). Au cours de ces rencontres, nous prenons le temps de nous informer sur les nouvelles mesures en employabilité et en éducation. Nous discutons aussi de nos réussites et partageons nos connaissances.

Je participe aussi en tant que membre invitée aux rencontres régionales de la CDRHPNQ qui ont lieu 3 fois par année. Celles-ci réunissent des employées des Centres de services urbains en emploi et formation ainsi que les coordonnateurs régionaux (en communauté).

En tant que coordonnatrice emploi et formation, je siège sur différents comités dont :

- Comité consultatif des Premières Nations et des Inuit relatif au marché du travail ;
- Cercle de l'éducation et employabilité du RÉSEAU pour la stratégie urbaine de la communauté autochtone à Montréal ;
- Comité consultatif sur les métiers non traditionnels des femmes autochtones ;
- Indigenous Education Circle Meeting (Collégial et universitaire anglophone).

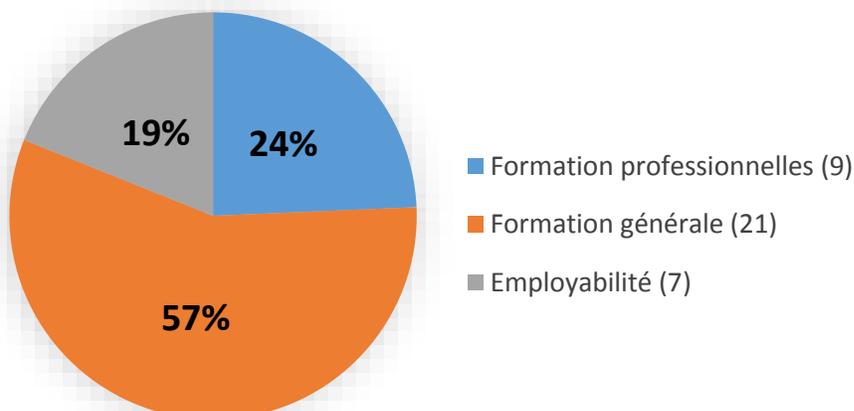
Je travaille sur différents projets dont :

- L'école d'été FAQ-UQAM : « La gouvernance autochtone au féminin au Québec » ;
- L'école d'été FAQ – Université Saint-Paul : « Indigenous Women's Governance in Québec »

Voici quelques statistiques afin de vous présenter le programme Emploi et formation SFCEA :

Programme ASETS 2017-2018

- 37 participantes -

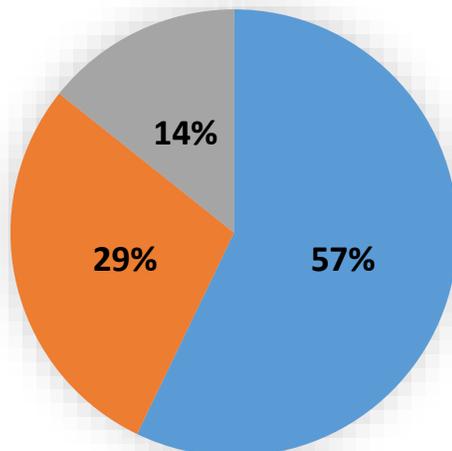


RÉALISATIONS 2017-2018

Dossier

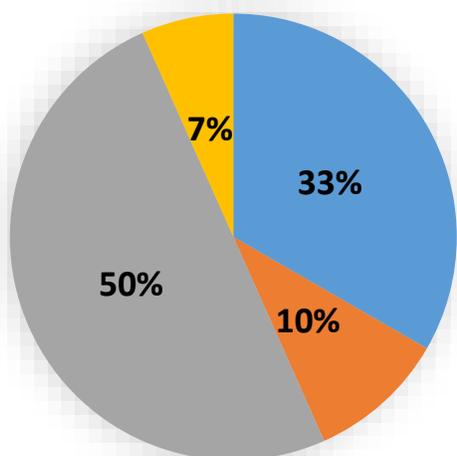
Emploi et formation

Employabilité - 7 participantes -



- En emploi (4)
- En cours de programme (2)
- Retour aux études (1)

Programme études - 30 participantes -



- En emploi (10)
- Retour aux études (3)
- En cours de programme (15)
- Abandon (2)

La gouvernance autochtone au féminin au Québec

Cette année, l'école d'été : *La gouvernance autochtone au féminin au Québec* a été offerte en anglais et en français à 2 groupes de femmes.

Du 23 juillet au 3 août, la Faculté de science politique et de droit de l'Université du Québec à Montréal (UQAM) ainsi que le Service aux collectivités de l'UQAM, en collaboration avec Femmes Autochtones du Québec, ont offert le cours à une cohorte francophone pour une deuxième année.



Le cours de l'Université d'été FAQ-SPU sur la gouvernance des femmes autochtones au Québec fut offert pour une première fois à une cohorte anglophone du 30 juillet au 10 août 2018 à Ottawa.

RÉALISATIONS 2017-2018

Dossier Santé



Forum des Premières Nations sur les agressions sexuelles

Cette année, une bonne partie du temps de la coordonnatrice santé fut consacrée à la préparation du Forum des Premières Nations sur les agressions sexuelles, qui s'est tenu du 27 au 29 mars 2018 à Québec. La préparation comprenait entre autres huit réunions avec le comité organisateur du forum (mai 2017 à mars 2018), à Wendake, ainsi que plusieurs autres réunions de travail avec le facilitateur et les animateurs de l'événement.



Le Forum des Premières Nations sur les agressions sexuelles, organisé par FAQ en partenariat avec la CSSSPNQL, était une occasion de se réunir, d'échanger et de réfléchir collectivement aux solutions permettant de mettre un frein à la problématique des agressions sexuelles au sein de nos populations. Le forum a compris une mise en contexte de la problématique des agressions sexuelles en milieu autochtone, des histoires à succès et des ateliers de travail sur un plan d'action pour lutter contre les agressions sexuelles. Ce fut le moment de s'engager ensemble et d'agir pour une guérison collective. Lors du forum, les participantes et participants ont été amenés à travailler en ateliers pour bonifier et adapter une proposition de plan d'action pour lutter contre les agressions sexuelles chez les Premières Nations. À la fin du forum, le plan d'action bonifié fut approuvé par l'ensemble des participants des Premières Nations.



Cet événement d'envergure a réuni une centaine de membres des Premières Nations (décideurs politiques, directeurs santé et intervenant(e)s) provenant de plus de 25 communautés et milieux urbains de partout au Québec. De plus, de nombreux partenaires et ministères eurent l'occasion de participer aux travaux et aux échanges. Les ministres Kelley, Vallée et David ainsi que le Chef de l'APNQL, monsieur Ghislain Picard, ont pu s'engager avec nous à prendre les actions nécessaires pour mettre fin aux agressions sexuelles chez les Premières Nations.

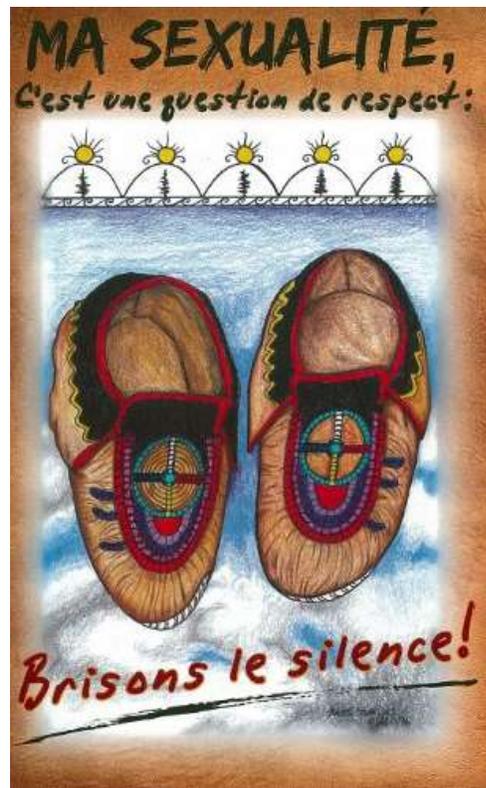


RÉALISATIONS 2017-2018

Dossier Santé

Formation d'agents de sensibilisation aux agressions sexuelles dans les communautés situées sur les territoires affectés par les travaux du Plan Nord

Cette année, nous avons déployé la campagne *Ma sexualité, c'est une question de respect : brisons le silence!* dans les communautés autochtones situées sur le territoire des travaux du Plan Nord grâce à un financement du Secrétariat à la condition féminine. Cette formation a pour objectif d'assurer la mise en œuvre de mesures de prévention efficaces et culturellement pertinentes en matière de violences sexuelles auprès de femmes et filles autochtones à travers la formation d'agent(e)s de sensibilisation autochtones qui vont mener des activités de sensibilisation et de prévention dans leurs communautés.



Du 12 au 14 décembre 2017, douze participantes et participants anglophones (dix femmes, deux hommes) ont reçu la formation de FAQ. Cette formation fut animée par Pamela Gabriel-Ferland, travailleuse sociale mohawk,

la coordonnatrice santé et la chargée de projet en intervention en violence familiale et agression sexuelle. Les participantes et participants, qui provenaient de 7 communautés Eeyou et Naskapi, ont rapidement tissé des liens et ont grandement apprécié les échanges avec les autres. Les activités proposées ont permis aux participant(e)s de parler de santé sexuelle, de facilitation d'ateliers et d'échanger sur les réalités de leurs communautés. Les activités étaient culturellement appropriées et le contenu tenait compte des réalités spécifiques des communautés autochtones.



La seconde phase de la formation, qui a eu lieu les 16 et 17 avril 2018, a permis aux participant(e)s de revenir sur un atelier de sensibilisation qu'elles et ils ont présenté dans leurs communautés. Elles et ils ont ainsi eu l'occasion d'aborder les difficultés, les réussites et les défis rencontrés et créeront un réseau de soutien et d'échanges. La formation abordait également des stratégies pour faire face à l'opposition, les rudiments de la facilitation, les impacts du Plan Nord, l'utilisation des médias sociaux en contexte de prévention et de sensibilisation, etc.

Un groupe francophone, composé de participant(e)s des communautés innues, est prévu pour l'année 2018-2019 et la première formation aura lieu au mois de décembre 2018.

RÉALISATIONS 2017-2018

Dossier Santé

Présentation d'ateliers de sensibilisation aux agressions sexuelles et aux réalités des femmes autochtones

- **22 novembre 2017** : Formation d'une journée à la Fondation Marie-Vincent en collaboration avec la coordonnatrice justice et la coordonnatrice emploi et formation de FAQ. La coordonnatrice santé aborde les spécificités de l'histoire, de la problématique et des impacts des agressions sexuelles chez les femmes autochtones et la perspective proposée par FAQ ;
- **24-25 janvier 2018** : Formation de deux jours offerte aux intervenantes des différents CALACS de la province en collaboration avec la coordonnatrice promotion à la non-violence de FAQ. La formation aborde l'histoire de la colonisation, l'approche de FAQ en agression sexuelle, la sécurisation culturelle, l'intervention auprès des femmes autochtones et le féminisme autochtone. La formation contient également des ateliers de mise en situation pour les participantes ;
- **20 février 2018** : Présentation dans le cours *Women's Reproductive Health* de la professeure Cheryl Armistead. Présentation concernant la santé sexuelle des femmes autochtones et la sécurisation culturelle ;
- **24 septembre 2018** : Présentation auprès de la cohorte autochtone d'étudiants à l'École nationale de police du Québec, à Nicolet, sur l'atelier *Ma sexualité, c'est une question de respect : Brisons le silence !*



Représentations

- Comité-expert du projet Awacic/Lanterne de la Fondation Marie-Vincent ;
- Table de concertation sur les agressions à caractère sexuel de Montréal (TCACSM) ;
- Commission de la santé et des services sociaux des Premières Nations du Québec et du Labrador (CSSSPNQL) ;
- Comité-conseil du Regroupement québécois des centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (RQCALACS) ;
- Réseau québécois d'action pour la santé des femmes.

Participation à des conférences, formations et événements

- **7 au 9 novembre 2017** : Forum sur le mieux-être, organisé par la CSSSPNQL ;
- **16 novembre 2017** : Formation reçue par une partie de l'équipe de FAQ afin d'être outillée pour offrir l'atelier de sensibilisation le Cercle et la boîte ;
- **24 au 27 mai 2018** : Rassemblement du Réseau d'entraide et de partage entre femmes autochtones victimes d'abus policiers, organisé par FAQ ;
- **9 et 10 juillet 2018** : Congrès : Sexualités, genres et intersectionnalités, organisé par l'Université de Montréal ;
- **27 au 29 août 2018** : Teionkwaenawa :kon ~ Working Together: École d'été du Réseau Québécois de Mentorat Autochtone ;
- **22 octobre 2018** : Congrès de l'Association canadienne pour la santé mentale ;
- **23-24 octobre 2018** : Aboriginal Mental Health and Wellness conference.



RÉALISATIONS 2017-2018

Dossier Communication

L'année 2017-2018 fut marquée par de nombreux événements importants pour les Premières Nations, qui ont gardé le dossier communications bien actif. Que ce soit les commissions d'enquête provinciale et fédérale, les annonces du gouvernement fédéral par rapport à la réconciliation avec les Premières Nations, ou les enjeux autour des arts et de l'appropriation culturelle, FAQ a constamment suivi l'actualité afin de réagir de façon efficace et en accord avec notre mission. FAQ travaille quotidiennement à améliorer la diffusion de l'information et de ses projets par leur transmission via plusieurs plateformes de communication.

Commissions d'enquête

Au cours de l'année nous avons suivi de près les deux commissions d'enquête : l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues ou assassinées (ENFFADA) et la Commission d'enquête sur les relations entre les Autochtones et certains services publics : écoute, réconciliation et progrès (CERP). La responsable des communications était présente aux audiences de l'ENFFADA à Mani-Utenam (2017) et à Montréal (2018), afin d'assurer une représentativité, de partager les nouvelles avec nos membres et de faire le suivi avec les médias. FAQ a dû prendre position à plusieurs reprises face aux défis de l'ENFFADA, et, en mars, la responsable des communications a planifié une conférence de presse en partenariat avec Amnistie internationale et le Regroupement des centres d'amitié autochtones du Québec (RCAAQ) pour exprimer les critiques et recommandations de FAQ suite à la demande d'extension de la commission d'enquête.

FAQ était aussi impliquée dans la CERP, à laquelle la présidente a témoigné au mois de septembre 2018. Un suivi régulier a été fait pour défendre le besoin d'une représentation légale pour FAQ à la CERP, et donc du financement approprié pour répondre à ce besoin. La responsable des communications a régulièrement partagé les nouvelles reliées à la CERP avec nos membres, afin d'assurer un bon partage d'information.

Campagne #OnGuéritEnsemble

Un événement majeur de cette année a été le Forum des Premières Nations sur les agressions sexuelles. Organisé en partenariat avec la CSSPNQL et le RCAAQ, ce forum a permis de rassembler des acteurs du milieu de la santé et des services sociaux pour développer un plan d'action autour du problème des agressions sexuelles.

Afin d'assurer une bonne réalisation et la pérennité du projet, la responsable des communications a développé la campagne #OnGuéritEnsemble, pour porter un mouvement de mobilisation individuelle et collective autour de cet enjeu. À travers des visuels intéressants et les mots-clics #OnGuéritEnsemble et #JeFaisMaPart, FAQ a encouragé les membres des communautés à partager des stratégies ou des réflexions sur la lutte contre les agressions sexuelles. Nous avons aussi ajouté un onglet à notre site web afin de faire rayonner le mouvement et de faciliter l'accès aux outils et ressources pour chaque communauté.

Cette campagne a été présentée lors du forum à la fin du mois de mars, avec des outils promotionnels tels que des macarons, des épingles et des lanières qui ont été partagés avec les participants au forum. De plus, en juin, la responsable des communications a présenté la campagne aux directeurs et directrices de santé et services sociaux des Premières Nations lors d'une rencontre à Essipit.



RÉALISATIONS 2017-2018

Dossier Communication

Autres événements

De nombreux autres événements et projets ont fait partie du dossier communications au courant de l'année. La rencontre internationale « Femmes en résistance face à l'extractivisme » a rassemblé plus d'une quarantaine de femmes autochtones d'à travers le monde, pour un événement de 3 jours autour du thème des luttes extractivistes. La responsable des communications a participé activement à travers le partage des informations sur les médias sociaux, la traduction et rédaction et l'appui à l'organisation.

FAQ a aussi lancé la campagne *Ma culture autochtone*, destinée à aborder l'enjeu de l'intimidation à travers la valorisation des cultures autochtones chez les jeunes. Le lancement de la campagne a eu lieu au mois d'avril et a permis de partager les outils développés pour promouvoir la fierté, l'estime de soi et l'ouverture des jeunes par rapport aux pratiques traditionnelles de leur culture. Cette campagne a été faite en partenariat avec Wapikoni Mobile, qui a développé des capsules vidéos remarquables mettant en vedette de jeunes autochtones inspirants.

Finalement, grâce à un généreux don, FAQ a pu lancer la Bourse FAQ Otehiminan, qui vise à célébrer l'implication de jeunes femmes autochtones qui font un travail exceptionnel au sein de leur communauté. La responsable des communications a développé une affiche à partager sur les réseaux sociaux pour encourager les applications.

Ateliers et conférences

La responsable a animé l'atelier Le Cercle et la boîte à deux reprises au courant de l'année : avec La Collective des femmes de Nicolet et régions (Centre des femmes membre de l'R) et avec la Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie (TCMFM). Cet atelier est un outil de sensibilisation et de guérison qui permet de conscientiser les participantes aux impacts de la colonisation, incluant le traumatisme intergénérationnel sur les familles et les communautés autochtones au Canada.

Présence sur les médias sociaux

Les médias sociaux ont permis de donner de l'ampleur à plusieurs projets et de rejoindre un grand public au cours de l'année. Voici quelques **statistiques sur nos médias sociaux** pour 2017-2018 :

- Nombre d'abonnés à notre page Facebook : 14 343 ;
- Taux d'engagement moyen : 4 % ;
- Portée moyenne de nos publications : 2000 internautes ;
- Nombre de publications en 2017-2018 : 366 ;
- Nombres d'abonnés à notre fil Twitter : 1351.

Ces données nous indiquent que nous avons une bonne présence sur les médias sociaux. Chaque publication est en moyenne vue par 2000 personnes, dont 4 % aiment, commentent, partagent ou cliquent sur nos publications. Il s'agit d'un très bon taux d'engagement, considérant le nombre d'abonnés à notre page.

Communiqués de presse

L'actualité est mise au cœur du travail de FAQ, ce qui a été encore plus le cas cette année avec l'ENFFADA et la Commission Viens. FAQ a réagi et partagé sa position avec les médias vis-à-vis plusieurs sujets d'actualités, dans un but constant de protéger et mettre en valeur l'intérêt et le bien-être des femmes autochtones. Voici les **communiqués de presse diffusés** en 2017-2018 :

13 septembre 2018 | La présidente de FAQ témoigne à la Commission d'enquête sur les relations entre les Autochtones et certains services publics au Québec

29 juin 2018 | Propos du ministre Barrette

12 juin 2018 | Départ du ministre Geoffrey Kelley

5 juin 2018 | Annonce de la ministre Carolyn Bennett relative à la demande d'extension de l'ENFFADA

1er juin | Adoption du Projet de loi C-262

30 mai 2018 | Femmes Autochtones du Québec dénonce l'appui du gouvernement canadien au projet de pipeline Trans Mountain

3 mai 2018 | Jugement concernant les évictions à Kahnawake

30 avril 2018 | Bilan de la rencontre internationale « Femmes en résistance face à l'extractivisme »

26 avril 2018 | FAQ lance sa campagne « Ma Culture Autochtone »

6 avril 2018 | Préoccupations suite à la consultation avec la Ministre Bennett

15 février 2018 | Annonce du premier ministre Trudeau

26 mars 2018 | Les Premières Nations en mode solution pour contrer les agressions sexuelles

30 janvier 2018 | Entente entre le Conseil de la Nation Atikamekw et le gouvernement du Québec

18 janvier 2018 | Démissions au sein de l'ENFFADA

7 décembre 2017 | Projet de loi S-3, Loi modifiant la *Loi sur les Indiens* (élimination des iniquités fondées sur le sexe en matière d'inscription)

24 novembre 2017 | Appui du Projet de loi C-262 par la ministre de la Justice

1er novembre 2017 | Rapport provisoire de l'ENFFADA

23 octobre 2017 | Requête déposée à la Commission d'enquête : écoute réconciliation et progrès

6 octobre 2017 | Adoption du projet de loi n°99 (Loi modifiant la *Loi sur la protection de la jeunesse* et d'autres dispositions)

6 octobre 2017 | Annonce de TransCanada : Abandon du projet de pipeline Énergie Est.



FEMMES AUTOCHTONES DU QUÉBEC INC.
QUEBEC NATIVE WOMEN INC.

ORGANIGRAMME

